

Warsztaty ESG zgodne z CSRD i ESRS - wstęp do łatwego i szybkiego raportowania (podejście niefinansowe)

Opis

Chcesz łatwo i szybko rozpoznać co robić z obowiązkami dotyczącymi ESG?

Jak najprościej zebrać dane, jak przebiega proces i jak łatwo przeprowadzać uaktualnienie wiedzy w tym zakresie?

A może chcesz zautomatyzować czynności dotyczące procesu ESG, żeby odbywały się prawie samoistnie?

Dzięki temu szkoleniu, jest to możliwe.

Przepisy prawne zostawiamy na koniec, stawiamy na praktykę.

Z nami już łatwiej się nie da, więc zapraszamy na szkolenie ESG - Environmental, Social, Governance (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny). Dane ESG stanowią miernik tego, jak dane przedsiębiorstwo radzi sobie w tych 3 obszarach i jak odporne jest na związane z nimi ryzyka. Razem z danymi finansowymi pozwalają poznać pełen obraz danego podmiotu. Obejmuje kwestie związane z ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną i ładem korporacyjnym. To wszystko razem stanowi kryterium oceny Zrównoważonego Rozwoju przedsiębiorstw.

Cele szkolenia

- praktyczne zapoznanie z raportowaniem ESG,
- przedyskutowanie i przećwiczenie czynności wykonywanych podczas wypełniania obowiązku ESG,
- kreatywne burze mózgów skutkujące znalezieniem jak najprostszego i jak najszybszego postępowania, dostosowanego do każdego uczestnika.

Dla kogo, czyli grupa docelowa?:

- Kadra zarządzająca,
- dyrektorzy, menagerowie,
- pracownicy zajmujący się:
 - a) obszarami ESG i zrównoważonym rozwojem,
 - b) obszarami ochrony środowiska, BHP,

c) obszarami produkcji, jakością, utrzymaniem ruchu,

d) obszarami HR, CSR, PR i komunikacji,

- osoby, które chcą zdobyć, poszerzyć lub uporządkować wiedzę dotyczącą tematyki ESG i zrównoważonego rozwoju.

Czas trwania

6 godzin zegarowych w tym 3 przerwy, 9-15, online.

Program szkolenia

- 1. Wstęp - przedstawienie się, zebranie oczekiwań, prezentacja agencji.**
- 2. Wprowadzenie do pojęcia ESG i związanych z nim uwarunkowań.**
- 3. Rys historyczny, CSR a ESG.**
- 4. Kluczowe Zagadnienia w ESG.**
- 5. Zakres odpowiedzialności dla zarządów i osób odpowiedzialnych za wdrażanie ESG:**
 - a) obszary sprawozdawczości oraz wymogi dotyczące działań, celów i wskaźników,**
 - b) podwójna istotność,**
 - c) należyta staranność,**
 - d) łańcuch wartości,**
 - e) zainteresowane strony i ich znaczenie dla procesu oceny istotności,**
 - f) perspektywy czasowe.**
- 6. Środowisko: ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna.**
- 7. Społeczne: zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne.**
- 8. Zarządcze: etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.**
- 9. Audit ESG.**
- 10. Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji.**
- 11. Cele i strategie komunikacji w obszarach ESG.**
- 12. Mapowanie i identyfikacja interesariuszy.**

13. Co to jest greenwashing-u i jak go unikać?
14. Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju.
15. Omówienie korzyści biznesowych związanych z ESG.
16. Jak ESG wpływa na wartość organizacji i redukcję kosztów operacyjnych? – dyskusja.
17. Rola komunikacji w raportowaniu ESG - budowanie zaufania oraz transparentności.
18. Identyfikacja i zaangażowanie interesariuszy – informacja zwrotna, konsultacje.
19. Kanały komunikacji - media, raport ESG, strona internetowa.
20. Sesja pytań, podsumowanie.